

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK

**2010**

RYTMUS CHRUDIM, O.P.S.





Rytmus Chrudim, o.p.s.

# VÝROČNÍ ZPRÁVA

## ZA ROK 2010

Obsah:

<b>1 Úvodní slovo</b> .....	<b>5</b>
<b>2 O společnosti</b> .....	<b>5</b>
2.1 Kontaktní a identifikační data .....	5
2.2 Řídící orgány .....	5
2.3 Poslání a principy společnosti .....	6
2.4 Cílové skupiny .....	6
2.5 Poskytované služby .....	6
<b>3 Novinky / zásadní události</b> .....	<b>7</b>
<b>4 Služby v roce 2010</b> .....	<b>8</b>
<b>5 Pracovní tým</b> .....	<b>9</b>
<b>6 Financování hlavní činnosti</b> .....	<b>9</b>
<b>7 Zpráva o hospodaření</b> .....	<b>10</b>
7.1 Rozvaha .....	10
7.2 Výkaz zisku a ztráty .....	11
<b>8 Poděkování</b> .....	<b>12</b>
<b>8 Přílohy</b> .....	<b>12</b>



## 1 | Úvodní slovo ředitele

Zjistil jsem, že je zajímavé a poučné sledovat, jak věci plynou. Někdy rychleji, jindy zase pozvolna. Často se snažíme některé záležitosti popohnat, vydáme mnoho energie a přesto to „nějak“ nejde. A pak, ani vlastně nevíme, jak se to stalo, naplní se to, o co jsme tolik usilovali. Jakoby to přišlo samo. Naopak, někdy je věci třeba jasně uchopit, směřovat a nepovolit dokud není cíle dosaženo. Pojďte se společně s námi podívat, jak věci plynuly v naší organizaci.

Petr Kuneš



## 2 | O společnosti

### 2.1 Kontaktní a identifikační data

Název organizace:	Rytmus Chrudim, o.p.s.
Sídlo:	Heydukova 392, 537 01 Chrudim
Tel.:	469 621 599
Mobil:	777 222 139
E-mail:	chrudim@rytmuschrudim.cz
www:	www.rytmuschrudim.cz
Organizační forma:	Obecně prospěšná společnost
IČO:	275 16 733
Bankovní spojení:	Číslo účtu: 35-8544090207/0100 Komerční banka, a.s. se sídlem Praha 1 Na Příkopě 33, 114 07

### 2.2 Řídící orgány

Ředitel:	Mgr. Petr Kuneš Tel. 777 752 139, kunes@rytmuschrudim.cz
<b>Správní rada:</b>	Mgr. Pavla Baxová, Mgr. Iva Fryšová, Vojtěch Zima
<b>Dozorčí rada:</b>	Ing. Alfred Richter, Michaela Oupická, DiS., Mgr. Zuzana Bajerová

## 2.3 Poslání a principy společnosti

Posláním společnosti Rytmus Chrudim, o.p.s. je umožnit lidem se znevýhodněním aktivní zapojení a seberealizaci, zejména při vzdělávání a pracovním uplatnění v běžném prostředí.

Ctíme **občanský přístup**. Naše práce vychází z toho, že lidé se znevýhodněním jsou rovnoprávními občany a směřuje k tomu, aby měli srovnatelné možnosti a podmínky s ostatními.

Umožňujeme našim uživatelům **přístup k běžným zdrojům** (škola, zaměstnavatelé, úřady a jiné instituce) a podporujeme je v jejich využívání.

Naše činnost je postavena **na individuální podpoře**. Každý člověk je jedinečný ve svých potřebách i schopnostech. Vycházíme z jeho představ a možností. Službu přizpůsobujeme lidem nikoli naopak.

Klademe **důraz na kvalitu** poskytovaných služeb a rovnocenný přístup. Služby poskytují kvalifikovaní pracovníci s odborným vzděláním.

Uživatele (a případně i jeho blízké okolí) zapojujeme **do aktivní spolupráce**, podporujeme je v samostatnosti, rozhodování se a nezávislosti na službě.

## 2.4 Cílové skupiny

Naše organizace je tu pro:

- lidi v produktivním věku **se zdravotním postižením** nebo **sociálním znevýhodněním** z chrudimského regionu, kteří potřebují dlouhodobou podporu při rozvoji dovedností směřujících k získání a udržení si zaměstnání

Dále jsme tu pro:

- rodinné příslušníky nebo lidi z nejbližšího okolí uživatelů našich služeb
- zaměstnavatele, kteří zaměstnávají nebo mají zájem zaměstnat uživatele našich služeb
- odbornou i širší veřejnost, která se zajímá o problematiku integrace lidí se zdravotním nebo sociálním znevýhodněním

## 2.5 Poskytované služby

- sociální rehabilitace
- pracovní rehabilitace
- vzdělávací aktivity

### 3 | Novinky / zásadní události

**Financování** – fakticky nastal zlom ve financování. Od 1.1.2010 financujeme většinu služeb z Individuálního projektu Pardubického kraje. Tím začalo tříleté období relativní finanční jistoty a klidu pro kvalitní poskytování sociálních služeb.

**Řádná inspekce kvality služeb** – v lednu jsme prošli řádnou inspekci kvality služeb. Inspekce se týkala sociální rehabilitace. Výsledek inspekce – 126 bodů z možných 144, tedy 87,5% shoda se standardy kvality – odpovídá hodnocení dobře.

**Sebeobhájci** – podpořili jsme vznik skupiny sebeobhájců. Sebeobhájci jsou skupina dospělých lidí s potížemi v učení (lidé s mentálním postižením), kteří vystupují a mluví sami za sebe. Učí se vyjadřovat svoje pocity a názory, učí se znát svá práva a povinnosti. Skupina se schází se v prostorách naší organizace pravidelně jednou za měsíc a čítá zpravidla 10 lidí. V tomto roce proběhlo 7 setkání.

**Benefiční koncert** – 21.10.2011 se uskutečnil 1. benefiční koncert pro Rytmus Chrudim, o.p.s. Hrálá nám skupina Jablkoň a koncertu se zúčastnilo bezmála 200 diváků. Kromě skvělého kulturního zážitku koncert přinesl téměř 26 000,- Kč na podporu uživatelů našich služeb. Poděkování patří všem pracovníkům a dobrovolníkům, kteří se na přípravě akce podíleli a zejména Tereze Markové, která vše kolem koncertu organizovala a řídila.



**Koncert podpořili:** Hoffmann, spol. s.r.o. Chrudim, Pavel Vitáček – Guitare Centre, Geogard, s.r.o., Taco Chrudim, s.r.o., Jan Woff, Jan Ficek Dřevovýroba, s.r.o., Pavlína Jirsáková – Bio natural, BcA. Aleš Košvanec – kamenictví, Vinotéka u Fortny, Zahradnictví Blehovsko, Technické služby Chrudim 2000 spol. s.r.o., Veolia Transport Východní Čechy, a.s., Český rozhlas Pardubice, Chrudimský deník, Chrudimská beseda, Základní škola a Praktická škola Svítání, o.p.s., dobrovolníci

**Stejná šance Zaměstnavatel 2010** – uspořádali jsme akci, která oceňuje zaměstnavatele, kteří dávají stejnou šanci znevýhodněným lidem na pracovním trhu. Vítězem již čtvrtého ročníku se stala firma Potraviny Málek, s.r.o ze Slatiňan.

**Balintovské skupiny** – kvalitně poskytované služby jsou pro nás zásadní. I proto jsme iniciovali pravidelné Balintovské skupiny. Jedná se o strukturovanou formu skupinové supervize. Umožňuje účastníkům vzájemně se podporovat, sdílet své zkušenosti a přispívat si praktickými náměty k řešení náročných situací vznikajících při spolupráci s klientem. Setkání probíhají pravidelně v našich prostorách a jsou k němu zváni pracovníci poskytovatelů, kteří pracují s obdobnou cílovou skupinou v Chrudimi a okolí.

**Vlastní činnost** – pustili jsme se do oblasti poradenství a metodického vedení pracovníků z organizací poskytujících obdobné služby. Metodické vedení probíhalo v o.s. Aspekt se sídlem v Opočně (Královéhradecký kraj), a v obecně prospěšné společnosti Rytmus Benešov (Středočeský kraj).

**Webové stránky** – spustili jsme nové webové stránky s vlastní doménou.

**Rozšíření služby** – vytvořili jsme projekty na rozšíření podporovaného zaměstnávání do dalších regionů kraje – Svitavsko a Ústeckoorlicko.

## 4 | Služby v roce 2010

### Sociální rehabilitace

Sociální rehabilitace zaměřujeme na posilu osobních kompetencí, schopností a dovedností člověka, aby mohl využívat běžné společenské zdroje a fungovat v přirozeném prostředí, zejména v oblasti zaměstnání a v návaznosti pak i ve všech dalších oblastech kulturního a společenského života. Sociální rehabilitaci využilo 47 lidí z toho 22 žen a proběhlo 1282 intervencí (jednání s uživatelem delších než 30 min).

### Podporované zaměstnávání (PZ)

Cílem služby je pomoci lidem znevýhodněným na trhu práce najít a udržet si zaměstnání v běžném prostředí. Služba může být poskytována po dobu dvou let, v odůvodněných případech může být o rok prodloužena. Její součástí je zejména:

- trénink sociálních dovedností, dovedností spojených s hledáním pracovního místa, s docházkou do zaměstnání a s výkonem práce
- nalezení pracovního místa, které bude odpovídat požadavkům a možnostem uchazeče o práci a potřebám zaměstnavatele
- v případě potřeby zajištění pracovní asistence (individuální podpora přímo na pracovišti po dobu nezbytně nutnou)

PZ jsme realizovali díky projektu Podporované zaměstnávání v Chrudimském regionu. Tento projekt byl podpořen z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, oblast podpory 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb, prioritní osa 3 Sociální integrace a rovné příležitosti. Do projektových aktivit se zapojilo 29 účastníků.

### Tranzitní program ze školy do práce

Tranzitní program (dále jen TP) je určen pro mladé lidi z praktických škol a odborných učilišť, kteří během 1-2 let skončí školní docházku. Jedná se o komplex aktivit usnadňujících mladému člověku přechod ze školního do pracovního prostředí. V tomto roce tuto službu nikdo nevyužil.

### Pracovní rehabilitace

Dle zákona o zaměstnanosti zahrnuje pracovní rehabilitace mnoho činností (poradenské aktivity, zprostředkování zaměstnání...). Většinu z těchto činností jsme realizovali prostřednictvím veřejné zakázky od Úřadu práce v Chrudimi na Individuální poradenskou činnost s asistencí. Poradenství jsme realizovali pro 3 klienty úřadu práce.

### Kurzy

úspěšně jsme realizovali 2 kurzy Hospodaření s penězi (11 účastníků) a 2 kurzy Samostatného cestování (12 účastníků). Účastníky kurzu byli lidé s potížemi v učení. Pro lidi se zdravotním postižením, kteří jsou dlouhodobě nezaměstnaní, jsme realizovali 2 Motivační kurzy (9 účastníků). Kurzy probíhaly převážně v rámci projektu Podporované zaměstnávání v Chrudimském regionu. Připravujeme kurzy obsluhy mobilního telefonu a finanční gramotnosti.

### Sebeobhájci

Viz výše.



### Setkání pracujících

Setkání pracujících je skupina bývalých uživatelů služby, kteří již samostatně pracují v různých firmách a chtějí se setkávat a podělit se o své zkušenosti, radosti i starosti z práce s ostatními. Skupina vznikla z iniciativy bývalých uživatelů. V roce 2010 se konala 4 setkání. Průměrně skupinu navštěvuje okolo 5 lidí.

### Sociální podnikání

V rámci sociálního podnikání zajišťujeme úklidové služby. V současnosti provádíme úklid 3 subjektů a do budoucna plánujeme tyto služby rozšířit a pevněji ukotvit.



**Přehled za rok 2010**

celkový počet lidí, kteří byli v kontaktu s naší organizací: 78

počet uživatelů s dohodou o poskytování služby: 50

počet uživatelů, se kterými se dohoda ukončila: 23

Počet nově uzavřených pracovních právních poměrů díky naší podpoře: 15

## 5 | Pracovní tým

**Mgr. Petr Kuneš**, ředitel, pracovní konzultant – finanční a personální řízení, fundraising, sociální podnikání

**Mgr. Eva Sládková**, zástupkyně ředitele, pracovní konzultantka, pracovní asistentka – kvalita poskytovaných služeb, poskytování služby, jednání se zájemci o službu

**Mgr. Kristýna Křivková**, pracovní konzultantka – poskytování služeb, podpora sebeobhájců

**Bc. Tereza Marková**, pracovní konzultantka - poskytování služeb, fundraising, didaktické materiály, legislativa

**Mgr. Michaela Panáková**, pracovní konzultantka, pracovní asistentka – poskytování služby, Job kluby (v organizaci od dubna 2010)

**Bc. Eva Stejskalová**, pracovní asistentka – poskytování služby (v organizaci do března 2010)

**Bc. Jaroslava Woffová, dis** – mateřská dovolená

**Božena Nováková**, účetnictví

**Vladimír Pytlík**, úklid

**Marcela Pešavová, Lucie Seká, Libor Šnejdar, Jiří Bäumelt** – pracovníci úklidu (hospodářská činnost)

## 6 | Financování hlavní činnosti

Individuální projekt Pardubického kraje: 1 199 948,- Kč

Město Chrudim: 100 000,- Kč

ESF: 893 156,- Kč

Vlastní činnost: 97 524,- Kč

Dary, sponzoring: 39 953,- Kč

## 7 | Zpráva o hospodaření

## 7.1 Rozvaha

AKTIVA		číslo řádku	stav k prvnímu dni účetního období	stav k poslednímu dni účetního období
	a	b	1	2
B.	krátkodobý majetek celkem	042	353 644,34	811 156,77
II.	pohledávky celkem	053	107 000,00	136 208,69
II.1.	odběratelé	054	0,00	3 561,00
II.4.	poskytnuté provozní zálohy	057	7 000,00	7 000,00
II.5.	ostatní pohledávky	058	100 000,00	0,00
II.13.	nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	066	0,00	125 647,69
III.	krátkodobý finanční majetek celkem	073	246 644,34	194 772,57
III.1.	pokladna	074	2 849,00	8 213,00
III.3.	účty v bankách	076	243 795,34	186 559,57
IV.	jiná aktiva celkem	082	0,00	480 175,51
IV.2.	příjmy příštích období	084	0,00	480 175,51
	aktiva celkem	086	353 644,34	811 156,77

PASIVA		číslo řádku	stav k prvnímu dni účetního období	stav k poslednímu dni účetního období
	a	b	4	5
A.	krátkodobý majetek celkem	088	136 806,61	140 858,07
I.	pohledávky celkem	089	82 571,25	136 806,61
I.1.	odběratelé	090	82 571,25	136 806,61
II.	poskytnuté provozní zálohy	093	54 235,36	4 051,46
II.1.	ostatní pohledávky	094	x	4 051,46
II.2.	nároky na dotace a ostatní zúčtování	095	54 235,36	x
B.	cizí zdroje celkem	097	216 837,73	670 298,70
III.	krátkodobé závazky celkem	108	216 837,73	670 298,70
III.1.	dodavatelé	109	1 454,63	13 691,00
III.3.	přijaté zálohy	111	0,00	480 788,7
III.5.	zaměstnanci	113	93 976,00	109 576,00
III.7.	závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	115	37 655,00	50 145,00
III.9.	ostatní přímé daně	117	9 306,00	16 098,00
III.13.	závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	121	74 436,1	0,00
	pasiva celkem	136	353 644,34	811 156,77

## 7.2 Výkaz zisku a ztráty

	číslo řádku	činnost		
		hlavní	hospodářská	
I.	spotřebované nákupy celkem	002	109 556,20	3 098,00
1.	spotřeba materiálu	003	87 956,2	3 098,00
2.	spotřeba energie	004	21 600,00	x
II.	služby celkem	007	397 920,36	2 000,00
5.	opravy a udržování	008	4 356,00	x
6.	cestovné	009	65 652,00	x
7.	náklady na reprezentaci	010	5 078,00	x
8.	ostatní služby	011	322 834,36	2 000,00
III.	osobní náklady celkem	012	1 783 420,25	9 350,00
9.	mzdové náklady	013	1 327 961,00	9 350,00
10.	zákonné sociální pojištění	014	413 154,25	x
11.	ostatní sociální pojištění	015	8 405,00	x
13.	ostatní sociální náklady	017	33 900,00	x
V.	ostatní náklady celkem	022	43 641,25	x
18.	ostatní pokuty a penále	024	729,00	x
22.	dary	028	35 000,00	x
24.	jiné ostatní náklady	030	7 192,25	x
	náklady celkem	043	2 334 538,06	14 448,00
I.	tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	045	128 524,50	19 262,10
2.	tržby z prodeje služeb	047	128 524,50	19 262,10
IV.	ostatní výnosy celkem	059	64,71	x
15.	úroky	063	64,71	x
VI.	přijaté příspěvky celkem	075	8 953,00	x
27.	přijaté příspěvky (dary)	077	8 953,00	x
VII.	provozní dotace celkem	079	2 196 233,21	x
29.	provozní dotace	080	2 196 233,21	x
	výnosy celkem	081	2 333 775,42	19 262,10
C.	výsledek hospodaření před zdaněním	082	-762,64	x
D.	výsledek hospodaření po zdanění	084	-762,64	4 814,1

## 8 | Poděkování

Správní radě za důvěru, zaměstnavatelům, kteří „dávají stejnou šanci“, Pavlovi a Veronice Dymákovým za podporu hospodářské činnosti, Lukášovi Zlesákovi za správu PC, Filantropovi a dárci Janu Woffovi, pracovníkům v DSS Slatiňany, pracovníkům Úřadu práce v Chrudimi, pracovníkům Momo Chrudim, o.p.s., pracovníkům MÚ Chrudim, pracovníkům KÚ Pardubického kraje, opatrovníkům našich uživatelů, Ivaně Veltrubské za supervize, Ivě Fryšové za metodické vedení, našim dobrovolníkům a praktikantům, Martinovi Pecinovi – našemu panu domácímu, kolegům z ostatních agentur pro podporované zaměstnávání, rodinám uživatelů našich služeb za podporu...

## 9 | Přílohy – příklady dobré praxe

### Jak si Michal hledal práci...

Michalovi je 37 let. Bydlí v malé vesnici nedaleko Chrudimi, ze které je špatné dopravní spojení. O Rytmusu Chrudim, o.p.s. se dozvěděl od úřadu práce, kde byl tři roky registrovaný.

Michal začal docházet do Rytmusu Chrudim na pravidelné schůzky v dubnu 2007. Napsal si životopis, trénoval si práci na počítači, vyhledával inzeráty na internetu.

Na přelomu roku 2008 a 2009 nastoupil na půlroční práci do mateřské školy, která získala příspěvek na společensky účelné místo. Zde vykonával úklidové či nejrůznější pomocné práce. Zkušenost získaná v mateřské škole byla pro něj důležitá a i práce se mu líbila. Chtěl v budoucnu pracovat v podobném zařízení.

Hledání další práce nebylo jednoduché. Mnoho firem nové pracovníky nepřijímalo, spíše mnohdy propouštěli.

Začátkem roku 2010 se blížilo ukončení spolupráce. Proto Michal s pracovní konzultantkou vymysleli plán, na základě kterého osobně prošli vesnice sousedící s bydlištěm Michala. Zde vytipovali možné zaměstnavatele a následně je oslovovali. Mezi oslovenými zaměstnavateli byly také školy – jak mateřské, tak základní či střední. V této době intenzivního hledání bylo během dvou týdnů kontaktováno asi 40 zaměstnavatelů.

Nabídka spolupráce zaujala ředitele místní střední školy, který měl zájem se více dozvědět o možnosti zaměstnávání lidí se zdravotním postižením i o činnosti Rytmusu Chrudim. Zaujal jej Michalův životopis a pozval jej na osobní schůzku.

Při pohovoru byla přítomna také pracovní konzultantka. Michal si vše vyřídil sám. Vyprávěl o své zkušenosti z práce v mateřské škole i předchozích zaměstnáních. Bylo mu nabídnuto místo pomocného zahradníka. Tato pozice se Michalovi zalíbila. Říkal, že hrabat listí ho baví a umí to. Je to práce přímo pro něj. Na schůzce se také nebál říct, že nemá zkušenost se stříháním keřů a domluvil se, že mu takovou práci nejdříve pan školník ukáže a pomůže mu naučit se ji.

Pohovor byl pro Michala úspěšný. A tak do práce nastoupil. Na pracovišti se velmi rychle osamostatnil. Asistentka mu poskytla podporu jen první den v zaměstnání při podepisování pracovní smlouvy a školení BOZP a první pomoci. Během zaškolení v základech první pomoci Michal sám věděl a říkal, jak by se měl v určitých situacích zachovat a jak ošetřit některé rány.

Michal je společenský. V novém zaměstnání se seznámil s uklízečkami, se kterými si padl do noty. U ředitele si sám vyjednal 15 min. pauzu na kávu s kolegyněmi – uklízečkami. Kolegyně na něj o přestávce volají z okna, že už staví vodu na kafe.

Michal pracuje 4 hod. denně, 5 dní v týdnu. Zaměstnavatel využil možnosti a požádal úřad práce o příspěvek na společensky účelné místo, který získal a čerpá.

Ředitel i školník, který Michalovi zadává úkoly, jsou s jeho prací spokojeni. I Michalovi se v práci líbí. A protože již nepotřeboval další pomoc od Rytmusu Chrudim, služba byla ukončena. Když Michal potřebuje v práci poradit, pomůže mu pan školník. Pravidelně se také vidá s panem ředitelem. A tak se Michalovi splnilo přání, že chce pracovat ve školském zařízení.

### Trénink bezpečného cestování pana Jiřího

Pan Jiří je klientem Domova sociálních služeb ve Slatiňanech. O možnosti hledat práci za pomoci Rytmusu Chrudim se dozvěděl v únoru roku 2008 na prezentaci, kterou Rytmus pro klienty Domova uspořádal. Pan Jiří se rozhodl zařadit na čekací listinu, než se uvolní kapacita. Pan Jiří takto čekal od února 2008 do dubna 2010. Během tohoto času Jiří navštěvoval 1x měsíčně informační dopoledne pro čekatele – skupinová práce tematicky zaměřená na hledání a udržení si práce. Jiří se zúčastnil celkem 22 dopolední.

#### Co se Jiří musel během cestování naučit

- Připravit si věci na cestu (peníze, doklady, průkaz ZTP/P, tašku) a dávat si na ně pozor
- Dojít správně na zastávku ve Slatiňanech
- Nastoupit do správného autobusu
- Koupit si správně jízdenku
- Vystoupit na správné zastávce
- Dojít ze zastávky do Rytmusu a potom zase zpět do Slatiňan.

Ve Slatiňanech na klienty čekal asistent z Rytmusu, který Jiřího a ostatním klienty při cestě doprovázel. V této fázi má asistent cestu autobusem zdarma, protože cestuje jako doprovod držitele průkazu ZTP/P. Na asistenci do Slatiňan se asistenti přepravují autem (z důvodu časové a finanční efektivity). Cesta autem na asistenci z Chrudimi do Slatiňan a zpět stojí přibližně 56,-Kč (dle spotřeby vozu, ročního období).

**Jiří využíval při cestách na skupinová setkání asistenta. Náklady na dopravu asistenta činí za zmíněné období 1232 Kč (22 x 56Kč).**

V dubnu 2010 podepsal pan Jiří s Rytmusem Chrudim dohodu o spolupráci, což znamená, že bude chodit na schůzky do Rytmusu 1x týdně a bude si intenzivně hledat práci. V plánu hledání práce si Jiří stanovil, že se chce naučit bezpečně a samostatně cestovat (aby mohl bezpečně a samostatně chodit také do práce).

Na počátku tréninku, jezdil Jiří do Rytmusu společně s asistentkou – v první fázi ho provázela všemi jeho činnostmi, které se týkaly bezpečného cestování (pomoc s přípravou peněz a dokladů, cestu autobusem, cestu do Rytmusu, cestu zpět do Domova sociálních služeb). Postupně se asistence snižovala. Asistentka šla na zastávku několik kroků za Jiřím, v autobusu si sedla na jiné sedadlo. Podporovala Jiřího, aby se sám ptal řidiče, zda jede na správnou zastávku apod. Během tohoto tréninku si na schůzkách v Rytmusu Jiří vytvářel krizový plán cesty a připravoval se tak na nečekané situace, které mohou nastat (ztráta peněz, kontakt s cizí osobou na ulicích – prodejci, žebráci, ztratit se, ujetí autobusu).

**Takovýchto cest proběhlo od 19. 4. do 16. 8. celkem 16.**

**Cena dopravy asistenta na individuální schůzky do Rytmusu 16 x 56 = 896 Kč**

V tréninku bezpečného cestování pokračoval Jiří ve fázi tzv. monitorování. Jiří se s asistentkou domluvil, že už si cestu vyzkouší úplně sám. Asistent při monitorování doprovází kl. autem za autobusem a z větší vzdálenosti sleduje klienta na nebezpečných úsecích (nepřehledné přechody pro chodce apod.)

Monitorování Jiřího se postupně snížilo pouze na cestu ze Slatiňan do Chrudimi. Při cestě zpět je Jiří pouze monitorován na zastávce autobusu a následně asistent zatelefonuje na vrátnici Domova sociálních služeb, zda Jiří v pořádku docestoval. Při těchto cestách jede asistent autem z Chrudimi do Slatiňan – tam začíná monitorování, potom následuje autobus ze Slatiňan do Chrudimi – schůzka v Rytmusu – Cesta za autobusem z Chrudimi do Slatiňan a zpět do Chrudimi.

**Těchto cest proběhlo od 23.8. do 14. 12. celkem 12.**

Cena dopravy asistenta při monitorování:

**7x proběhlo monitorování Jiřího při cestě do Chrudimi i zpět – 7 x 56 x 2 = 784 Kč**

**5x proběhlo monitorování pouze na cestě do Chrudimi – 5 x 56 = 280 Kč**

#### Závěr:

Jiří začal pracovat na tréninku samostatného cestování 19.4. Předtím neměl osobní zkušenost se samostatným cestováním, vždy chodil v rámci skupiny v DSS za doprovodu pracovníků. Do 14. 12. Jiří natrénoval cestu z DSS ve Slatiňanech do Rytmusu Chrudim a zároveň také do nového zaměstnání v Chrudimi. Nyní Jiří cestuje samostatně. Asistentka ho pouze monitoruje při cestě ze Slatiňan. Jiří si během nácviku vytvořil krizový plán KP s řešením situací, do kterých by se mohl po cestě dostat. Pan Jiří byl prozkoušen z některých situací v KP, například při oslovení cizí osobou a nabídkou pouličního prodeje – Jiří se zachoval přesně podle plánu.

**Celkové náklady na dopravu asistenta při nácviku cestování Jiřího činily 3 192 Kč**

**Celkový čas věnovaný nácviku samostatného cestování tvořil: cca 96 hod.**



Dobrý den, přeji Vám lístek  
do Chrudimi na Borznu.  
Děkuji!







[www.rytmuschrudim.cz](http://www.rytmuschrudim.cz)